

---

Movimento internazionale di volontari, indipendente e apolitico, che promuove l'educazione alla pace e l'amicizia interculturale.

---

VITTORIO POLI

**1) La tua esperienza all'interno dell'associazione CISV**

Nel Cisy dal 2009, anno in cui mia figlia ha partecipato al programma IC .Nel Direttivo di Padova dal 2011 al 2017>LRM 2012-2014 >NRM 2014/2105>Consigliere Nazionale dal 2013 . Partecipazione a 4 IPP in Italia, Egitto, Guatemala e Svezia: esperienze veramente super!

**2) Le tue competenze personali/professionali che porteresti all'interno del Consiglio Nazionale**

Dirigente d'Azienda ed ora Consulente per Area Marketing Vendite. Nel ruolo di Consigliere mi impegno a portare contributi in varie direzioni e secondo le necessità del Consiglio per sviluppo progetti di breve e lungo termine .Cerco di svolgere il mio ruolo con metodo e diligenza .

**3)Il Consiglio Nazionale si occupa direttamente o indirettamente di varie tematiche tra cui si elencano programmi educativi, sviluppo sul territorio e supporto alle Sezioni, risk management. In quale/i di queste aree potresti portare le tue competenze personali? In che modo?**

Sviluppo sul Territorio > Ricerca collaborazioni con altre Associazioni per realizzare una maggiore presenza concreta del Cisy su Territorio, ad es. ultima iniziativa di Colletta Banco Alimentare attuata Localmente e da espandere Nazionalmente. Ricerca LMO per i Mosaic dei JB di Sezione.

Risk Management > data la mia esperienza passata e miei aggiornamenti sul tema, continuerò a dare il mio contributo alle problematiche varie di Risk Management.

Partecipo attivamente nella finalizzazione ed implementazione del Progetto Privacy-GDPR iniziato a metà 2019.

Area Educativa > Riguardo alla Programme Review intendo impegnarmi ancora di più, assieme ad altri, per una analisi e valutazione critica in questi pochi mesi che restano prima della sua approvazione.

**4)Come vedi il CISV Italia fra 5 anni, soprattutto in seguito alla fusione delle 14 Sezioni e CISV Italia in un unico ente? Quali opportunità di crescita e sviluppo ci sono?**

IL Progetto di fusione delle 14 Sezioni ora concluso ci lascia energie e tempo per altri progetti ed obiettivi lavorando in una situazione di migliore efficienza organizzativa. Nell'orizzonte di 5 anni dobbiamo:

**A)** Dare follow up all'attuale Strategic Plan e realizzare il nuovo SP 2020/2022 con opportuni aggiornamenti di obiettivi.

**B)** Tentare ancora di creare 1 Chapter, compatibilmente con le risorse umane ed economiche disponibili e secondo andamento prospettico di assegnazioni Campi.

**C)** Necessaria crescita qualitativa del ns Programmi Cisy in relazione ai nuovi Scenari Socio/Culturali e di Valori, in cui si trovano le giovani generazioni.

**D)** Auspicabile crescita numerica di soci Cisy Italia: credo che una maggiore dimensione di NA porta vari vantaggi

**E)** maggiore impatto CISV sul ns territorio per maggiore visibilità, immagine ed impegno come Cittadini Cisyvini.



**5) Il 2020 è un anno particolare per CISV, in cui già tutti i programmi e giugno-agosto sono stati cancellati con una serie di conseguenze. Come pensi che CISV Italia possa reagire a questa situazione?**

La CRISI 2020 può essere un momento "sabbatico" nel senso più pregnante e concreto del termine. Ci permette più ampia e diversa Riflessione, alias il ns *Reflection Time*, Nuove Modalità di Essere e Fare Cisy, Cambiamenti ed infine la Ripartenza nel 2021 con rinnovato spirito, nostro, delle Famiglie e dei ragazzi/e.

Quando qualcosa ci manca essa acquista nuovo valore. Questo lo penso senza l'ottimismo di maniera.

